

常州市总工会

常工发〔2020〕12号

常州市总工会关于印发《常州市总工会 2020年工作要点》的通知

各辖市、区总工会，经开区总工会，市各产业、局、公司工会联合会，市各直属单位工会，市总工会各部室、直属事业单位：

现将《常州市总工会2020年工作要点》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。



常州市总工会 2020 年工作要点

2020 年全市工会工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入落实市委十二届九次全会精神，紧紧围绕“五大明星城市建设”主题，积极融入长三角区域一体化发展，不忘初心、牢记使命，深化改革、担当创新，增强制度意识，强化系统推进，突出工会组织服务体系和服务能力现代化建设，丰富、充实、调优常州工会“一条主线、三大工程”建设，深化规范化工作年、精细化管理年和高质量发展年建设，维护职工合法权益、竭诚服务职工群众，进一步团结引领广大职工坚定不移听党话、跟党走，为推动高质量发展走在前列，建设“强富美高”新常州作出新贡献。

一、突出党工体系建设的制度优势，团结引领广大职工坚定不移听党话、跟党走

1. 坚持党对工会工作的领导。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，及时跟进学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和中央重大决策部署，尤其是习近平总书记关于工人阶级和工会工作

的重要论述，在学懂弄通做实上下功夫。进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。提高政治站位，强化责任担当，确保省委、市委和上级工会的决策部署在全市工会得到不折不扣的落实。

2. 坚持政治思想凝聚引领职工。深化拓展“中国梦、劳动美”主题教育，以全国劳模、市劳模评选年为契机，大力推进劳模工匠宣讲团、职工（农民工）歌手大赛、职工读书节等活动，促进广大职工积极投身“弘扬常州精神、争当时代新人”生动实践。广泛弘扬社会主义核心价值观，积极选树新冠肺炎战“疫”中的先进职工典型，不断增强新时代工人阶级的自豪感和使命感。深化意识形态工作，充分发挥网络平台作用，加强网上思想和舆论引导，在网上亮出工会旗帜，发出工会声音，讲好中国故事、中国工人阶级故事和常州工人故事，更好地满足广大职工日益增长的精神文化需求。

3. 坚持党工共建融合互促。探索党工共建新路径，联合市委组织部，在全市非公有制企业开展党建带工建“三创争两提升”活动。充分发挥非公有制企业党组织的政治核心、政治引领作用和工会组织的桥梁纽带作用，将党组织、工会组织建设成为党员、职工群众拥护和最可信赖的党员之家、职工之家，为不断开创常州“强富美高”建设新局面提供坚强组织保障。

4. 坚持全面从严治党不松劲。持续深入贯彻党中央关于全面从严治党部署要求，坚持把党的建设摆在首位，层层压紧压实责任，织密制度笼子，规范权力运行，强化廉政警示教育，坚决纠正“四风”，持续开展“两个专项整治”活动，加大审计整改力度，扎实推进工会系统党风廉政建设和反腐败工作，努力营造风清气正、崇廉尚实的良好政治生态。

二、突出“三大工程”建设的巩固完善，建立健全工会创新发展新机制

5. 巩固职工“双创”工会模式。提升贷款扶持的精准性和实效性，贷款发放总数突破4000家，新建示范基地1-2家。开展好第三届常州市职工“创新·创业·创意”大赛。完善劳模（职工）实用技术转化平台，举办创新创业沙龙活动。

6. 完善工会普惠服务体系。不断扩大工会卡的知晓率和使用率。拓展普惠服务内容，优化特约商户管理，完善“龚惠咖”网上服务平台，努力实现线下“一公里”，线上“天天惠”。继续做好“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等传统服务品牌。持续做好困难职工的解困脱困工作，助力打赢脱贫攻坚战。围绕旅游明星城市建设，精心打造职工（劳模）疗休养、工会劳动者驿站等特色品牌。继续实施“三个一百”职工系列文化活动。深化单身职工相亲交友活动，培育建成一批工会红娘工作基地和工作室，为广大单身职工特别是大龄单身职工搭建联谊交友平台。

7. 强化工会“两个信赖”建设。落实“两个信赖”五年规划，到 2020 年底，全市“最可信赖工会干部”不少于 500 名，“信赖职工之家”不少于 500 个，“模范职工之家”不少于 1000 个，建成一批全国、省级模范职工之家。深化拓展货车司机、快递员等“八大群体”入会工作经验，推动工会组织向新兴领域、新兴群体延伸，扩大工会覆盖面，增强工会凝聚力。

三、突出职工队伍建设的时代主题，团结动员广大职工建功高质量发展

8. 深度助力打赢疫情防控阻击战。把新冠肺炎疫情防控作为首要和压倒一切的政治任务，贯彻落实“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”总要求，立足工会职能，积极做好市企业防控组各项工作，教育引导广大职工做好防护工作。加大对职工创业企业贷款支持力度，全年力争为 1500 家符合条件的职工创业企业每家申请不超过 50 万元创业贷款，对月销售额 10 万元以下的或季度销售额 30 万元以下的小微企业免征 3 个月工会经费，助力企业复工复产。扎实组织好奋战在抗疫一线的工作人员尤其是驰援湖北医护人员的疗休养工作。持续做好新冠肺炎应急医院救治点、新冠肺炎愈后病人休养点建设工作。积极做好各条线各领域各战线的职工慰问工作。

9. 扎实推进产业工人队伍建设。认真落实《新时代常州产业工人队伍建设改革实施方案》，履行工会牵头职责，完善协同落实

机制，突出支柱产业、战略性新兴产业和骨干企业等关键领域，通过重点突破、示范引领，带动产业工人队伍建设改革落地见效。研究扩大综合改革试点范围，探索增加若干地区和重点企业作为试点单位，进一步扩大改革成效。加强对产业工人队伍建设与发展情况的调查研究，总结成功经验，探索改革新路，加快打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

10. 广泛开展职工劳动技能竞赛。开展好新一轮重点工程项目竞赛活动。继续举办常州市第十五届职工职业技能竞赛，确定市一级竞赛项目 15 个，市二级竞赛 20 个，完善劳动竞赛和技能比赛的组织、评估、激励等机制，提高职工参与率和受益度，使广大职工在实现中国梦的常州实践中人人出彩。围绕增强企业自主创新能力，切实加强班组建设，充分发挥师徒结对作用，广泛开展群众性科技创新、技术革新和合理化建议活动，努力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。

11. 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。评选表彰 2017-2019 年度常州市劳动模范，做好全国劳模、省五一劳动奖推荐评选工作，向新冠肺炎疫情防控一线职工和作出突出贡献人员及班组倾斜。推广市直属单位劳模（工匠）创新工作室联盟工作模式，扩大联盟影响，打造常州工会工作新品牌。新建一批劳模创新工作室和示范性劳模创新工作室。建设劳模工匠精神互联

网展馆，激发广大职工为高质量发展作贡献的劳动热情。开展新一轮“身边的工匠”寻访活动，挖掘选树技能精湛、奉献社会的优秀职工，在全社会弘扬精益求精的工匠精神，为常州高质量发展提供坚实的技术人才保障。

四、突出权益维护建设的使命担当，增强工会代表职工说话办事的影响力

12. 全力构建和谐劳动关系。充分发挥劳动关系三方协调机制保企业、保就业、保稳定中的独特作用。在复工复产期间，指导企业通过协商签订集体合同，共渡难关，共克时艰。巩固职工（劳模）技术创新专项集体合同签订机制，新增试点企业 10 家。积极开展“三合一”创建工作，建成集体协商指导工作室 10 家。围绕深入推进职代会、厂务公开、职工董事监事、企业协商民主等制度建设开展民主管理主题活动。聚焦平等就业、女职工四期保护、职业发展等问题，切实维护女职工合法权益。有序推广职工医疗互助保障实施办法，缓解职工因病、因伤所造成的医疗负担，助力职工共同实现美好生活。

13. 创新发展劳动法律监督。建立健全以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，积极探索和发展基层民主管理工作新路径。深入开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传和公益法律服务行动。积极开展企业法律“大体检”，加强法律监督，防范化解劳动关系领域的安全生产、污染防治等风险。联合

市人社局举办开展劳动人事争议调解员技能大赛，提升全市调解员水平，为及时有效处理劳动人事争议纠纷提供坚强保障。继续完善覆盖镇（街道、园区），村（社区）和规模企业的“小三级”预警信息网格点建设，加快建立覆盖全市的四级工会法律援助维权工作网络，在符合条件的律师事务所设立职工法律援助站。

14. 积极构筑职工安全生产屏障。提升工会劳动保护工作科学化、规范化和体系化水平，推动形成安全生产事故隐患排查治理长效机制。深化“安康杯”竞赛，继续开展好“安全隐患随手拍”、创新“双十”、夏季安康“三送”等活动，不断提升职工安全生产意识，减少事故隐患，维护职工安康权益。开展全市职工劳动保护技能竞赛，组织劳动保护监督检查员专题培训，进一步提升工作能力。

五、突出大抓基层建设的改革方向，充分激发工会组织的生机和活力

15. 大抓服务机制保障。指导辖市、区总工会，事业单位高质量完成改革，实施产业工会改革，强化制度保障、经费保障，不断提升基层工会建设质量。探索建立以工作实绩、创新特色亮点为导向的工作考核机制，加强辖市、区总工会，产业工会等基层工会工作的考核管理。不断完善工会干部评价、考核和激励机制，提高工会干部的工作积极性和主动性。探索推广非公企业工会主席工作补贴实施办法，不断增强非公企业工会工作活力。

16. 大抓工会阵地建设。加强工人文化宫、工会驿站、职工之家、劳模之家、“双创”基地等职工活动阵地建设，充分发挥区域职工活动中心建设的示范带动效应，推动阵地建设不断向基层延伸。强化“互联网+工会”工作导向，打造高质量的工会网站和微信平台集群，切实提升“智慧工会”综合应用平台的工作效能。加快推进新常州工人疗养院建设，完成疗养、体检、康复、医疗开业运营工作。提档升级职工（劳模）疗休养基地、工会劳动者驿站规范管理，深入挖掘文化内涵，融入工会元素，带动建设更多疗休养基地。创新开展长三角职工疗休养走进常州活动，扩大劳模、一线职工疗休养覆盖面，构建长三角一体化疗休养模式，为广大职工修身养心提供优质服务，为常州旅游明星城市建设提供强大助力。

17. 大抓服务能力提升。健全“走进访促”百日调研长效机制，让工会干部“走下去、寻思路、解难题”成为经常性的自觉行为。加大工会干部教育培训和实践锻炼力度，组织好非公企业工会主席，新任工会主席、新任工会干部上岗资格等培训，不断提高工会干部的政治把握、群众工作、开拓创新、组织领导、调查研究、宣传鼓动等能力。探索建立社会化工会工作者队伍，注重提升服务的专业性、可靠性、实效性，让工会组织成为职工最可信赖的“职工之家”，工会干部成为新时代职工最可信赖的娘家人、贴心人。

